수습사원 평가표

1. 평가기간 : 2017. 6. 19 ~ 2017. 9. 15

2. 피평가자

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 소속 | 연구소 | 부서 | S/W | 직급 | 선임연구원 | 성명 | 최 수 연 |

3. 평가표

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 항목 | 가중치 | 평가내용 | 평가 | | | | | 평점 |
| 탁월 | 우수 | 보통 | 미흡 | 불량 |
| 업무수행능력 | 50 | 담당 업무 수행에 필요한 이론과 실무 지식은 충분히 갖추고 있는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 2 |
| 담당업무의 수행과정 및 절차가 체계적이고 효율적인가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 4 |
| 업무추진에 의욕적이고 어려운 상황에서도 적절한 해결책을 모색하려고 노력하는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 6 |
| 문제나 상황을 신속, 정확하게 파악하여 대처하고 직무상의 지시내용을 이해하는 능력이 있는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 4 |
| 자기역할을 충분히 인식하고 책임감을 가지고 성실하게 업무를 수행하는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 8 |
| 발전가능성 | 40 | 새로운 업무 및 변화되는 현실에 대하여 잘 적응 하는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 6 |
| 부단한 자기개발을 통하여 업무의 효율을 높이려는 의지가 있는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 2 |
| 업무 수행에 필요한 체력은 보유하고 있는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 6 |
| 업무 수행에 대한 새로운 방법이나 아이디어를 창출하여 업무를 개선하려는 의지가 있는가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 4 |
| 소통 | 10 | 업무 추진을 위한 소통이 원활 한가? | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 4 |
| 계 | 100 |  |  |  |  |  |  | 46 |

4. 평가자

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 소속 | 직위 | 성명 | 점수 | 평가등급 |
| 주식회사 이그쉐어 | 대표이사 | 엄민영 | 44 | F |

평가등급 : S (>90), A (>80), B (>70), C (>60), D (> 50), F (<=50)

평가기준 : S, A, B : 정식채용 / C, D : 수습연장 / F : 채용 취소